

Директор Центра «Профессионал» приняла участие в заседании Комитета по рынку труда и социальному партнерству Российского союза промышленников и предпринимателей

27.07.2018

Директор ГБОУ ДПО Центр «Профессионал» Лабазова О.Н. 26 июля 2018 года приняла участие в заседании Комитета по рынку труда и социальному партнерству Российского союза промышленников и предпринимателей на тему «О влиянии повышения пенсионного возраста на рынок труда». На заседании были рассмотрены вопросы «О влиянии повышения пенсионного возраста на рынок труда», «О проекте Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)» и др. Итогом встречи стал подготовленный проект решения заседания, в котором, в частности, по рассмотренному вопросу «О влиянии повышения пенсионного возраста на рынок труда» предполагается: 1. Принять к сведению информацию Директора Департамента занятости населения Минтруда России М. В. Кирсанова, профессора НИУ «Высшая школа экономики» Е. Ш. Гонтмахера, руководителя Роструда В. Л. Вуколова, заместителя председателя Комитета РСПП по рынку труда и социального партнерства, директора по персоналу ПАО «Мечел» Н. О. Трубкиной. 2. Обратиться к Минтруду России с предложением оценить возможное влияние повышения пенсионного возраста на рынок труда, масштабы и структуру занятости, уровень и структуру общей и регистрируемой безработицы, механизм реализации активных программ на рынке труда, в том числе для граждан предпенсионного возраста. Организовать обсуждение предложений с представителями работодателей. 3. Комитет считает недопустимым каким-либо образом обязывать работодателей сохранять занятость лиц предпенсионного возраста, усиливать в этих целях контрольно-надзорную деятельность либо вносить в законодательные акты нормы, расширяющие перечень категорий работников, высвобождение которых запрещается. Такие меры становятся факторами их «позитивной» дискриминации. 4. Предложить Минтруду России предусмотреть меры стимулирующего характера для сохранения занятости работников предпенсионного возраста с учетом майских указов Президента России от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», включая возможные льготы по взносам в страховые внебюджетные фонды, субсидирование занятости и др. Что касается вопроса «О проекте Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)», то проект решения заседания гласит: 1. Принять к сведению информацию Директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России В. А. Коржа, ведущего специалиста Департамента промышленной безопасности, экологии и НИР ПАО «Лукойл» С. В. Чегнова. 2. Отметить, что часть предложений, содержащихся в позиции РСПП, поддержана Минтрудом России и может быть учтена на стадии подготовки законопроекта к 1-му чтению в Государственной Думе, а часть – ко 2-му чтению. 3. Комитету продолжить работу с Минтрудом России по уточнению редакции статей законопроекта с учетом позиции РСПП по вопросу дальнейшего развития нормативно-правовой базы в сфере охраны труда.

Адрес страницы: <http://eduprof.mos.ru/presscenter/news/detail/7474103.html>

[ГБОУ ДПО Центр Профессионал](#)